

ปีงบประมาณ

2564



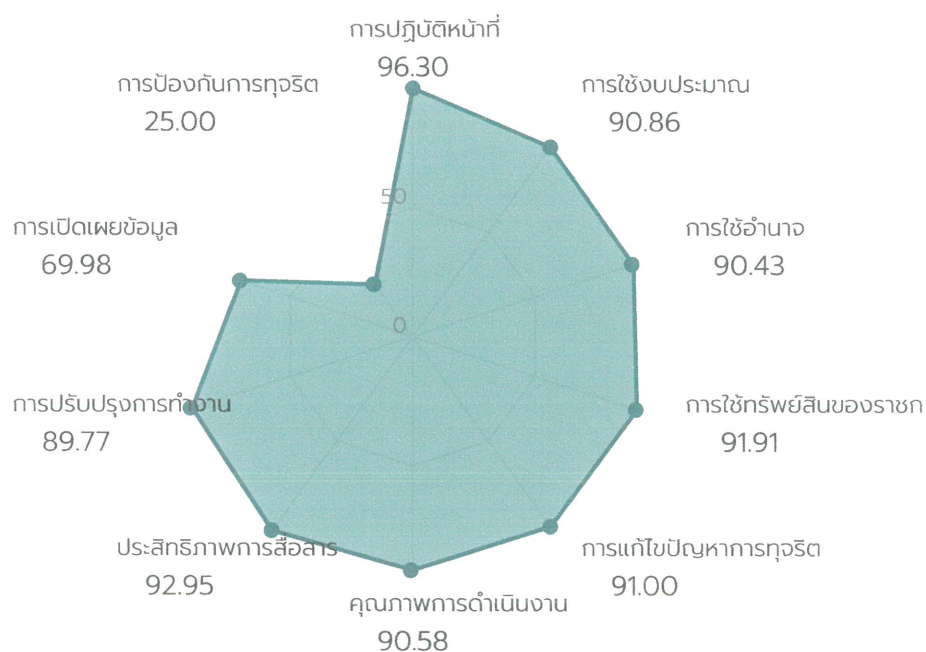
Preview (/report/rpt0201?year=2021&amp;departmentId=603&amp;isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ : 73.96

คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C

ดูเกณฑ์การประเมิน



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.30
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.95

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	การใช้ทรัพยากรสิ้นของราชการ	91.91
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.00
5	การใช้งบประมาณ	90.86
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.58
7	การใช้อำนาจ	90.43
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.77
9	การเปิดเผยข้อมูล	69.98
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด

96.30

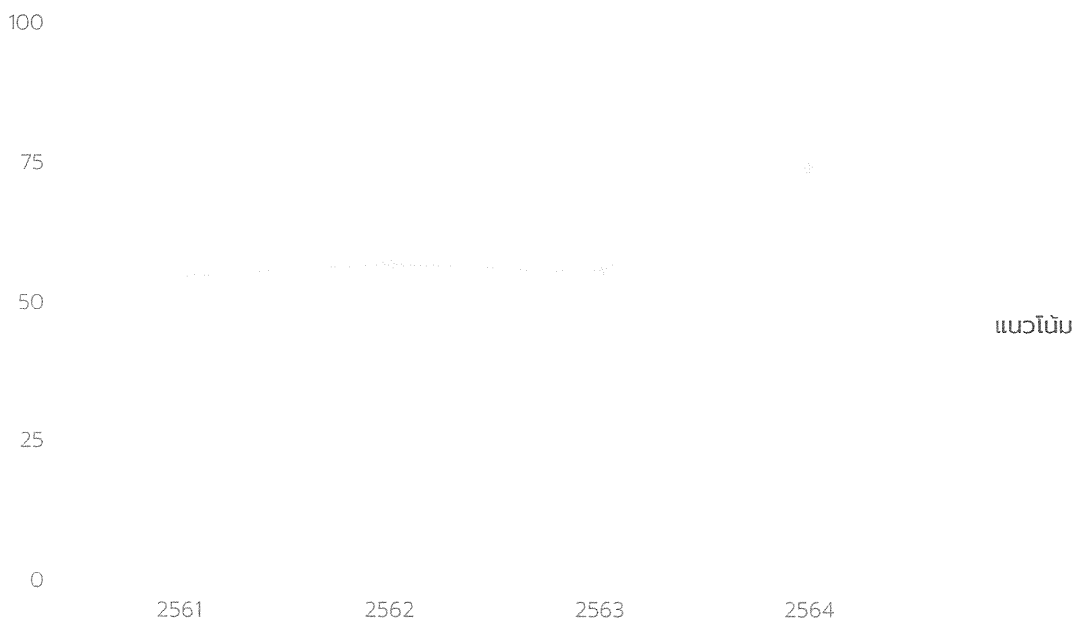
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

25.00

คะแนน

## กราฟแนวนอน



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (</report/rpt0205?year=2021&departmentId=603>)

1. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT และ EIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

2) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

2. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านสาธารณูปโภค โดยหน่วยงานควรจัดทีมงานเข้าพบนายาซ่าเชื้อตามสถานที่ต่างๆ (สำนักสงฆ์ ร้านอาหาร บ้านเรือนประชาชน หรือพื้นที่สุ่มเสี่ยง) เพื่อป้องกันเชื้อไวรัสโควิด 19 และควรเข้าไปแก้ไขปัญหารีเอ็งติดตั้งไฟฟ้าเพื่อให้ความสว่าง

ภาพรวม    แบบวัดการรับรู้ IIT    แบบวัดการรับรู้ EIT    แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	96.30	2 การใช้งบประมาณ	90.86	3 การใ้

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 94.95

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	14.29%	85.71%	95.29
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	16.33%	83.67%	94.61

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 93.22

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ  
ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย  
หัวข้อการประเมิน หรือ น้อย มาก มากน้อย  
เพียงใด ไม่มี มากที่สุด  
เลย

หัวข้อการประเมิน น้อย  
มากที่สุด หรือ น้อย มาก  
ไม่มี มาก  
เลย ที่สุด คะแนน

บุคลากรในหน่วยงาน  
ของท่าน ปฏิบัติงาน  
หรือให้บริการ แก่ผู้มา  
ติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มา  
ติดต่อที่รู้จักเป็นการ  
ส่วนตัวอย่างเท่าเทียม  
กัน มากน้อยเพียงใด 2.04% 2.04% 10.20% 85.71% 93.22

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม  
ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 90.33

หัวข้อการประเมิน น้อย  
มากที่สุด หรือ น้อย มาก มาก  
ไม่มีเลย ที่สุด คะแนน

มุ่งผลสำเร็จของงาน 0.00% 0.00% 22.45% 77.55% 92.59

ให้ความสำคัญกับงาน  
มากกว่าธุระส่วนตัว 2.04% 0.00% 24.49% 73.47% 89.88

พร้อมรับผิดชอบ หาก  
ความผิดพลาดเกิด  
จากตนเอง 0.00% 2.04% 30.61% 67.35% 88.53

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา  
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ  
หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน มี ไม่มี คะแนน

เงิน 0.00% 100.00% 100.00

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 99.32

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	2.04%	97.96%	97.96
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

# ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

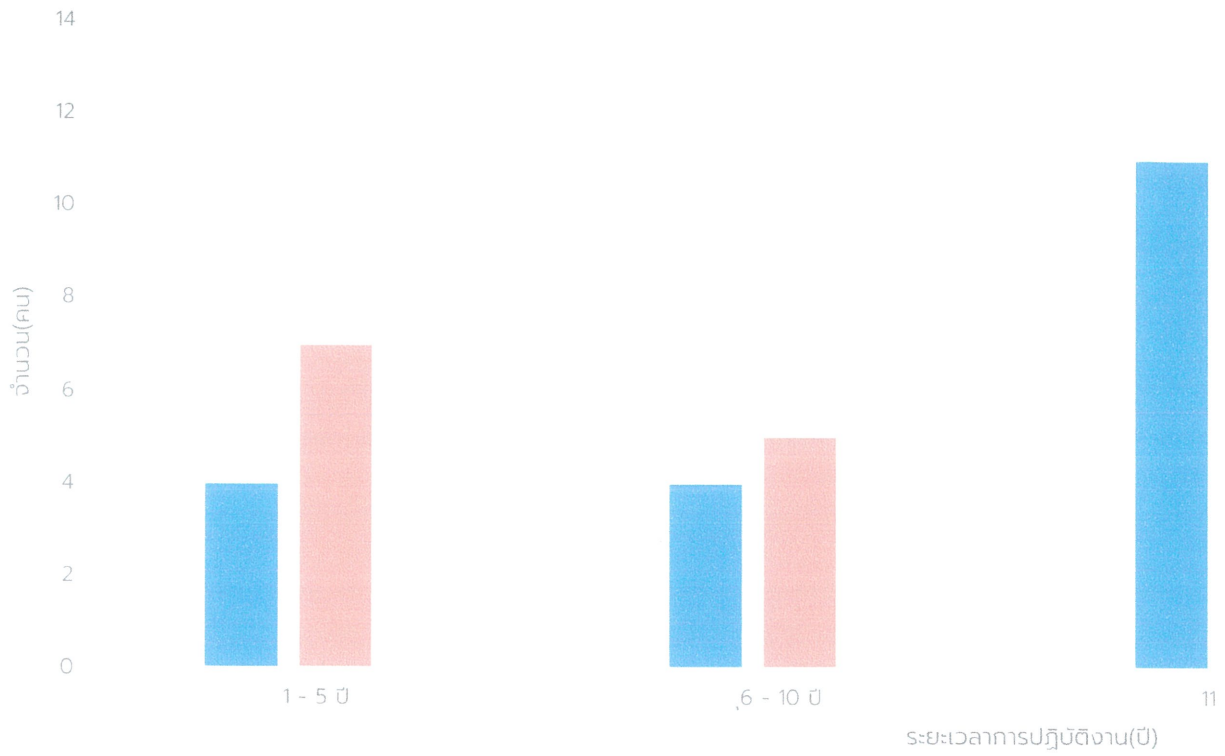
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	1	0
20 – 30 ปี	4	20	0
31 – 40 ปี	12	25	0
41 – 50 ปี	14	10	0
51 – 60 ปี	7	6	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	9	8	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	25	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	21	26	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	2	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	28	50	0
หน่วยงานของรัฐ	5	5	0
องค์กรธุรกิจ	6	6	0
อื่น ๆ	0	1	0

# ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

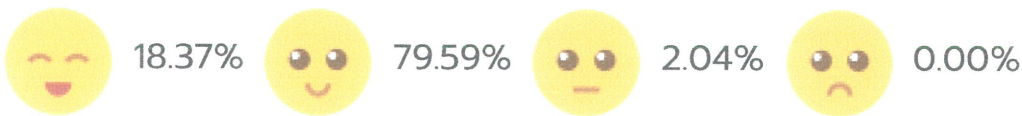
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	0	0
31 - 40 ปี	0	14	0
41 - 50 ปี	10	13	0
51 - 60 ปี	11	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	11	5	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	13	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	7	0
อื่น ๆ	0	0	0

📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



### ความสุขในการทำงาน



### ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
 เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ 2140240